



**COMUNE DI CERDA**  
**Città Metropolitana di Palermo**

**I° SETTORE**  
**Affari Generali ed Istituzionali**  
**DETERMINAZIONE**

Numero 75 del Registro Generale  
Numero 41 del Registro Ufficio

**OGGETTO:** Approvazione avviso pubblico per la nomina dell'unico componente del nucleo di valutazione –  
L'anno duemilaventiquattro il giorno CINQUE del mese di FEBBRAIO, nella Casa Comunale;

**IL RESPONSABILE DEL I° SETTORE**

**Esaminata** l'allegata proposta, che qui si intende integralmente riportata, predisposta dal Responsabile del Procedimento Salvina Albanese, dalla quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**Ritenuto**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**Visto** l'allegato avviso pubblico esplorativo per Manifestazione di Interesse ai fini della nomina di un componente del nucleo di valutazione

Visti:

- il D.Lgs.n. 267/2000;
- il bilancio di previsione 2023/2025;

**DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** l'avviso Pubblico di manifestazione di interesse per l'incarico dell'unico componente del Nucleo di Valutazione che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (ALL.A).
2. **DI DARE ATTO** che le domande di adesione dovranno pervenire a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [Protocollo@pec.comune.cerda.pa.it](mailto:Protocollo@pec.comune.cerda.pa.it) o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mani all'ufficio protocollo al seguente indirizzo: Comune di Cerda (PA) – Piazza La Mantia n. 3 - cap. 90010, entro le ore 12,00 del 01/03/2024 a pena di esclusione;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella sezione Avvisi del sito istituzionale del Comune.

Il Responsabile del I° Settore  
Iudicello Antonina



COMUNE DI CERDA  
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO  
1° Settore – Affari Generali ed Istituzionali

**Proposta di Determinazione**

**OGGETTO:** Approvazione avviso pubblico per la nomina dell'unico componente del nucleo di valutazione –

**PREMESSO CHE:** gli Enti Locali devono individuare strumenti e metodologie adeguati a garantire le tipologie previste di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati, nonché la corretta, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, unitamente all'imparzialità ed al buon andamento dell'azione amministrativa;

**RICHIAMATA** la disciplina di cui all' art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede la costituzione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per ciascuna amministrazione, in sostituzione dei servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286;

**TENUTO CONTO che la CIVIT** (oggi ANAC), con successive deliberazioni (tra le altre n. 23/2012 e n. 12/2013), ha confermato la facoltà e non l'obbligo, per gli enti locali, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, essi possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 indicate nell' art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009 citato e che è rimessa all'autonomia organizzativa di ciascuna Amministrazione locale la definizione della composizione e delle caratteristiche del Nucleo di Valutazione (delibera 4/2010 della Commissione per l'integrità e la trasparenza delle P.A. e linee guida ANCI);

**VISTO** l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, in base al quale la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

**VISTO** il vigente regolamento del Nucleo di Valutazione approvato con deliberazione della G.C.n. 4 del 19.01.2024;

**RITENUTO NECESSARIO** procedere alla nomina dell'unico componente del nucleo di valutazione, deputato allo svolgimento delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance dei funzionari incaricati delle funzioni dirigenziali e dell'organizzazione dell'Ente nel suo complesso e ai controlli, oggi ancora più ampi a seguito dell'entrata in vigore

della Legge n. 190/2012 e dei successivi Decreti Legislativi n. 33/2013 e 39/2013 e s.m.i., con obblighi di monitoraggio e controllo in materia di anticorruzione e trasparenza della Pubblica Amministrazione, così come previsti nel predetto regolamento;

**VISTO** l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per l'incarico dell'unico componente del Nucleo di valutazione che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (ALL. A) e che si approva con il presente atto;

**DATO ATTO** che il contenuto del presente provvedimento corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna agli organi di gestione;

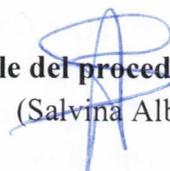
**VISTO** il D.Lgs. n. 150/2009;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### **P R O P O N E**

1. **DI APPROVARE** l'avviso Pubblico di manifestazione di interesse per l'incarico dell'unico componente del Nucleo di Valutazione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (ALL.A).
2. **DI DARE ATTO** che le domande di adesione dovranno pervenire a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [Protocollo@pec.comune.cerda.pa.it](mailto:Protocollo@pec.comune.cerda.pa.it) o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mani all'ufficio protocollo al seguente indirizzo: Comune di Cerda (PA) – Piazza La Mantia n. 3 - cap. 90010, entro le ore 12,00 del 01/03/2024 a pena di esclusione;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella sezione Avvisi del sito istituzionale del Comune.

**Il Responsabile del procedimento**  
(Salvina Albanese)





ALL. A

## **COMUNEDICERDA**

**Città Metropolitana di Palermo**

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DELL'UNICO COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Visti:**

Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico degli Enti locali";

Il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15" e successivi aggiornamenti, per la parte riguardante gli Enti locali ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante "Organismo Indipendente di Valutazione della Performance";

La delibera della CIVIT n. 04/2010 integrata con deliberazione n° 107/2010, relativa alla definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'organismo indipendente di Valutazione, nonché la delibera CIVIT n. 12/2013, che consente agli Enti Locali di prevedere, quale struttura per la valutazione delle Performance, di istituire in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione l'organismo denominato "Nucleo di Valutazione", le cui competenze possono essere sviluppate con maggiori margini di autonomia gestionale ed operativa rispetto a quanto previsto dagli artt. 14 e 16 del d. Lgs. 150/2009, recentemente modificato dal D. Lgs. 74/2017;

Il Regolamento Comunale di funzionamento del nucleo di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.4 del 19.01.2024;

### **SI RENDE NOTO**

### **CHE IL COMUNE DI CERDA INTENDE PROCEDERE ALLA NOMINA DELL' UNICO COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**L'incarico avrà durata pari a tre anni, e può essere rinnovato una sola volta e continua ad esercitare le proprie funzioni fino alla riconferma ovvero alla nomina del nuovo organismo di valutazione salvo revoca motivata o diversa minore durata stabilita nella determinazione di nomina;**

Il Nucleo di valutazione è composto da un esperto esterno in possesso di elevata professionalità ed esperienza pluriennale nel campo del management pubblico o della misurazione e valutazione della

performance del personale delle Amministrazioni pubbliche. A tale scopo i candidati devono essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento), o laurea specialistica ovvero laurea magistrale nelle materie giuridiche, economiche, aziendali o ingegneria gestionale.

**I principi generali** cui deve riferirsi l'attività del Nucleo di Valutazione sono contenuti nei Decreti Legislativi nn.286/99, 165/01, 267/2000 e D.Lgs. n.150/2009;

### Oggetto dell'incarico

Il nucleo di valutazione svolge i compiti e le attività indicati nel Regolamento Comunale di Funzionamento del nucleo di valutazione approvato con deliberazione, di G.C. n. 4 del 19/01/2024. Consultabile nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - Disposizioni generali - Atti generali.

1. Promuove, monitora e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla Trasparenza ed Integrità dei Controlli Interni, nel rispetto di quanto sancito dall'art. 147 e seguenti del D.lgs. n. 267/2000;
2. Assicura il funzionamento complessivo del sistema di Valutazione della performance;
3. Propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
4. Propone, sulla base del sistema di valutazione, al Sindaco, la valutazione annuale dei Responsabili di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi,
5. Formula proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi in materia di Trasparenza, Controlli Interni e Valutazione della performance;
6. Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti Organi di Governo di amministrazione nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione Pubblica e alla ANAC;
7. Effettua la valutazione annuale dei Responsabili di Settore, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato; secondo le modalità di cui al successivo articolo 9;
8. Effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune, delle unità organizzative e degli uffici in cui si divide la struttura amministrativa dell'ente;
9. Collabora con i Responsabili di Settore alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito, di pari opportunità, di professionalità nonché di premialità;
10. Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di Settore per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
11. Valida la Relazione sulla Performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati, previa verifica che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione;
12. garantisce la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti proposti dall'ANAC;
13. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
14. Elabora una relazione annuale sullo stato delle proprie attività;
15. Svolge ogni altra funzione prevista da leggi, statuti, regolamenti, contratti di lavoro o dal Sindaco, qualora intenda avvalersi del Nucleo quale supporto per l'attività d'indirizzo politico-amministrativa.

16. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, previo adeguamento del compenso base previsto per le funzioni ed attività di cui al presente regolamento.

Il nucleo di valutazione svolge altresì tutti i compiti attribuiti agli OIV dalla normativa vigente.

### **Requisiti di ammissione**

Per la partecipazione al presente bando è richiesto il possesso di:

- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- Di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- diploma di laurea (vecchio ordinamento), o laurea specialistica ovvero laurea magistrale nelle materie giuridiche, economiche, aziendali o ingegneria gestionale.

### **Incompatibilità e cause ostative**

1. Non possono ricoprire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione coloro che si trovano in alcuna delle seguenti condizioni di incompatibilità:
  - Il componente del Nucleo non può essere nominato tra i dipendenti del Comune di Cerda o tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o carichi in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.
  - Il componente del Nucleo non può essere nominato tra soggetti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione.
  - Valgono, altresì, le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, del Codice Civile e le altre previste dalla legge.
2. In capo al componente del Nucleo insistono, inoltre, le seguenti cause ostative alla nomina e conflitti di interesse:
  - Sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal titolo II, del libro II, capo I del Codice Penale;
  - Si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interesse propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Nello specifico, il conflitto di interesse si presume configurato quando sussiste un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il secondo grado con i Responsabili di Settore in servizio presso il Comune o con il vertice politico-amministrativo o con l'Organo di indirizzo politico-amministrativo;
  - In qualità di dipendente pubblico, abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - Sia magistrato o avvocato dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale, regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Cerda;

- Abbia svolto in modo continuativo attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
  - Sia componente dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbia ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
  - Sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del NV/OIV prima della scadenza del mandato;
  - Sia o è stato, nell'ultimo triennio, revisore dei conti del Comune, incorrendo nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs.267/2000.
3. L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di autocertificazione da parte del candidato.

### **Modalità di selezione**

1. La scelta è effettuata dal Sindaco del Comune di Cerda, tra i soggetti inseriti nell'elenco degli idonei. Nello specifico, la scelta si basa sulla valutazione della specifica e comprovata esperienza attinenti all'incarico da conferire, anche in virtù dei titoli preferenziali di cui al comma 3 dell'art. 4 del Regolamento comunale per il funzionamento del nucleo di valutazione, in ogni caso, nel rispetto dei requisiti di onorabilità, professionalità ed integrità.
2. La procedura non riveste carattere concorsuale e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, bensì ad un elenco dal quale l'Amministrazione comunale potrà attingere anche in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

### **Durata – cessazione e revoca dell'incarico**

1. Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni e può essere rinnovato una sola volta. In ogni caso, il Nucleo continua ad esercitare le proprie funzioni fino riconferma ovvero fino alla nomina del nuovo Organismo di Valutazione.
2. Il Nucleo di Valutazione può essere revocato con provvedimento del Sindaco a seguito di grave inadempienza ovvero accertata inerzia.
3. In particolare, il componente del Nucleo di Valutazione cessa dall'incarico per:
  - a) Scadenza della nomina;
  - b) Dimissioni volontarie;
  - c) Decadenza in caso di sopravvenuto impedimento, nonché per cause naturali o per il verificarsi di una delle cause d'incompatibilità di cui all'art. 5 del presente Regolamento;
  - d) Impossibilità, per qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni;
  - e) Revoca anticipata della nomina, ai sensi del secondo comma del presente articolo;
  - f) Ulteriori ipotesi per le quali la legge prevede la decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.
4. Non è prevista la decadenza dell'incarico per conclusione ordinaria, od anticipata, del mandato elettivo del Sindaco.

## Compenso

Al componente del Nucleo di Valutazione va corrisposto come previsto dall'art. 13 del Regolamento Comunale di funzionamento del nucleo di valutazione un compenso annuo pari al 25% di quello previsto per il Revisore dei Conti, omnicomprensivo di IVA e qualunque altro onere.

## Termini e modalità di presentazione della domanda

1. Gli aspiranti all'incarico dovranno presentare domanda in carta semplice, indirizzata al Sindaco con l'indicazione dei recapiti e delle generalità complete **entro le ore 12 del 01/03/2024**.
2. Alla domanda dovrà essere allegato obbligatoriamente, un curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto e una relazione di accompagnamento che illustri le esperienze ritenute più significative per l'incarico da svolgere e autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, circa il possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso.
3. la domanda firmata e corredata da fotocopia di un valido documento d'identità potrà essere presentata alternativamente.
4. le domande di adesione dovranno pervenire a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo protocollo@pec.comune.cerda.pa.it o mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o consegna a mani all'ufficio protocollo al seguente indirizzo: Comune di Cerda (PA) – Piazza La Mantia n. 3 - cap. 90010, entro le ore 12,00 del 01/03/2024 a pena di esclusione.

## Informativa ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/2003 e ss.mm

Ai sensi del D.Lgs.30/06/2003 n. 196, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune di Cerda per le sole finalità inerenti la procedura in questione e la gestione dell'eventuale incarico. Ciascun interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

## Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile di modificare, prorogare o, revocare la procedura prevista dal presente avviso in caso di sopravvenute cause ostative o valutazione di interessi prevalenti dell'Ente;

Il Presente avviso sarà disponibile sul sito web istituzionale del Comune di Cerda.

Ulteriori informazioni potranno essere richieste all'Ufficio del Personale, tel. 091-8999729