



Immediata esecutività art. 12, comma 2 L.R. 44/91  
Il Segretario Comunale

# COMUNE DI CERDA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## COPIA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 122 del Registro **Oggetto: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte economica anni 2023 e 2024. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa.**

**Anno 2024**

L'anno duemilaventiquattro addì Sette alle ore 14.10 del mese di DICEMBRE nel Comune di Cerda e nella casa comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi dell'art. 13 della L. R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg:

N.	Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
1	GERACI Salvatore	Sindaco	P	
2	MENDOLA Andrea Pio	Assessore	P	Video Conferenza
3	DIONISI Maria Elena	Assessore	P	Video Conferenza
4	AMODEO Giuseppe	Vice Sindaco	P	
5	Di PASQUALE Giuseppe	Assessore		A

TOTALE PRESENTI N. 4

TOTALE ASSENTI N. 1

Assume la Presidenza il Sindaco Geraci Salvatore che, assistito dal Segretario Generale Dott. Valerio Saetta, dichiara legale la presente riunione ed invita a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Pareri espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000, recepito dalla l.r. 30/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Addì \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Addì \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario

**Oggetto: Contrattazione integrativa decentrata per la sottoscrizione del CDI – parte economica anni 2023 e 2024. Linee di indirizzo per la contrattazione integrativa.**

## La Giunta Comunale

**Premesso che:**

- ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n°165, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 40 del citato D. Lgs. Prevede due livelli di contrattazione collettiva, distinguendoli in contrattazione nazionale e contrattazione decentrata integrativa presso ciascun ente;
- il comma 3 dell'art. 40 del citato D. Lgs. statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti individuati e con le procedure negoziali previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL);

**Atteso** che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dei livelli del comparto Enti Locali, per il triennio 2019-2021;

**Preso atto** che il nuovo CCNL prevede:

- al primo comma dell'art. 7 che *“La contrattazione collettiva integrativa, si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente C.C.N.L., tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale[...].”*
- al terzo comma dello stesso art. 7 che *“I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti”*

**Preso atto** inoltre che con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 22/11/2023, in conseguenza dell'approvazione del suddetto CCNL 2019-2021, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

**Dato atto** che, la delegazione trattante in data 11 giugno 2024, in attuazione della delibera di G.M. n. 49 del 3 giugno 2024 ha sottoscritto il Contratto decentrato parte normativa 2023/2025:

**Rilevato** che i componenti della delegazione di parte pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica, in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dagli organi politici;

**Considerato** che, in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione

**Considerato**, altresì, che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire:

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale;
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti:
  - al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
  - all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale;
  - all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

**Considerato, infine**, che l'Amministrazione Comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze

sindacali, valuta di fondamentale importanza, in tutte le fasi della contrattazione decentrata:

- l'assunzione di comportamenti conformi a correttezza, buona fede, imparzialità ed equità
- la condivisione degli obiettivi e l'acquisizione del consenso
- l'instaurazione di un confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna
- la verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi
- il riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale

**Ritenuto**, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

**Dato atto** che la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata

**Dato atto:**

- che il fondo delle risorse decentrate 2023 è stato regolarmente costituito con determinazione n. 835 del 21/12/2023 del Responsabile del I Settore e successivamente modificata con determinazione n. 859 del 28/12/2023, nel rispetto dei vincoli di bilancio, giusto parere del Revisore Unico dei Conti verbale n. 47 del 29/12/2023;
- che il fondo delle risorse decentrate 2024 è stato regolarmente costituito con determinazione n. 752 del 02/12/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 dell'08/12/2024, è stato approvato, ai sensi del combinato disposto degli articoli 67, comma 3, lettera c), 68, comma 2, lettera g), e 70-ter del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018, l'incremento del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024. Tale incremento è finalizzato alla corresponsione delle competenze al personale comunale impegnato nelle attività di rilevazione statistica, finanziato integralmente mediante il contributo assegnato dall'ISTAT;

**Ritenuto** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica per gli anni 2023 e 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa:

- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi;
- *individuare, in sede di contrattazione decentrata, l'indennità di servizio esterno per il personale del Corpo di Polizia Municipale, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
- confermare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di

stato civile e d'anagrafe, ufficio elettorale e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario;

- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;
- Confermare le indennità di disagio, rischio e maneggio valori;
- Confermare, le indennità di reperibilità e indennità per attività prestata nei giorni festivi e turnazione.

#### **Visti e richiamati:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n°267
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n°165
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n°150
- i CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali
- le linee guida fornite dall'Aran in merito alla procedura della contrattazione decentrata integrativa

**Evidenziato** che della presente deliberazione verrà data informazione ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU

**Dato atto** che non vengono richiesti i pareri ai sensi dell'art. 49 c.1 del D.Lgs. 267/2000, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), D.L. 174/2012 ed ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, trattandosi di atto di mero indirizzo;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge.

#### **Delibera**

Per le motivazioni meglio espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) **Autorizzare** la Delegazione trattante di parte pubblica, nominata con delibera di G.M. 83 del 22/11/2023, all'avvio del negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte economica anni 2023 e 2024;
- 2) **Di dare atto** che:
  - la delegazione di parte pubblica opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
  - la delegazione trattante di parte pubblica opera con criteri di collegialità di confronto e decisionali nell'osservanza delle direttive e degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale e, in caso di disomogeneità di posizioni relativamente alla conclusione di una specifica trattativa decentrata, ogni singolo componente di delegazione ha il diritto di far constatare a verbale di seduta il proprio motivato dissenso;
  - agli incontri di confronto previsti dall'art. 5 del CCNL 16.11.2022 non è necessaria la partecipazione dell'intera delegazione trattante, ma gli stessi possano essere tenuti dal solo presidente della delegazione o dal suo sostituto, eventualmente accompagnato da altri rappresentanti dell'ente;
  - i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate a tale livello di negoziazione
  - il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti
  - l'ipotesi di accordo del contratto decentrato parte economica anni 2023 e 2024 deve essere **trasmessa al revisore** dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle

clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione

- l'ipotesi di accordo del contratto decentrato parte economica per gli anni 2023 e 2024 dovrà essere previamente verificato dalla Giunta in ordine alla sua conformità agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione

3) **Di stabilire** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto decentrato dovrà, in ogni caso, garantire:

- la compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative disciplinanti le materie e gli istituti oggetto di contrattazione decentrata, con particolare riguardo agli aspetti ed agli specifici profili rimessi, a tale livello negoziale, dal vigente assetto normativo e contrattuale
- il rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario
- l'adozione di meccanismi premianti per i dipendenti non collegati a parametri fissi ed automatici ma che incentivino l'aumento della produttività e della qualità dei servizi nel rispetto delle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009
- il rispetto di tutte le disposizioni ordinamentali in merito alla valutazione della performance individuale ed organizzativa
- il divieto di omologazione dei trattamenti economici accessori di tutti i dipendenti comunali e dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti
- al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione
- all'accrescimento motivazionale ed alla crescita professionale del personale
- all'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità

4) **Di indicare** le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici
- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione;

5) **Di impartire** le seguenti direttive cui la Delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi nella conduzione delle trattative per la definizione del contratto decentrato parte economica economica per gli anni 2023 e 2024:

- destinare le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 a un numero ristretto di dipendenti, ai quali sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive, secondo la graduazione definita ed individuata dalla contrattazione decentrata normativa ed in relazione alle effettive esigenze manifestate dai Responsabili di Settore, fermo restando che le relative indennità dovranno essere attribuite sulla base del concreto esercizio di tali responsabilità in forza di atti amministrativi formalmente adottati in coerenza sia con l'assetto organizzativo dell'Ente sia con le modalità di erogazione dei servizi
- individuare, in sede di contrattazione decentrata, per il personale impegnato del Corpo di Polizia Municipale, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- confermare le indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe, ufficio elettorale e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiale giudiziario

- destinare la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla valorizzazione della performance individuale e collettiva, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n. 74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati, dando atto che l'erogazione degli incentivi avverrà solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati, tenendo conto di quanto stabilito nel vigente Regolamento comunale per la valutazione della performance;
- Confermare le indennità di disagio, rischio e maneggio valori;
- Confermare, le indennità di reperibilità e indennità per attività prestata nei giorni festivi e turnazione.

6) **Di dare incarico** all'ufficio di segreteria :

- di trasmettere copia del presente atto ai rappresentanti OO.SS. territoriali e alla RSU per informazione
- di pubblicare il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa

**Successivamente** la Giunta stante l'urgenza di adottare il presente provvedimento al fine di addivenire in tempi brevi agli adempimenti previsti, con successiva votazione, resa per alzata di mano, dichiara la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91, avendo la votazione sull'immediata esecutività riportato il consenso unanime dei presenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
f.to Geraci Salvatore

**L'ASSESSORE ANZIANO**

f.to *Mendole Aichee M.P.*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to **Il Segretario Comunale**  
*Dott. Valerio Saetta*

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li **16 DIC. 2024**

Visto: **IL SINDACO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Il Segretario Comunale*  
*Dott. Valerio Saetta*

Affissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_

**IL MESSO COMUNALE**

Defissa all'Albo Pretorio il \_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

**CERTIFICA**

che copia integrale della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/91 così come modificata dall'art. 127 comma 21 L.R. 17 del 28.12.04, è stata/sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il giorno ..... per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to .....

Su conforme attestazione del Responsabile della Pubblicazione incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'Ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to .....

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

**16 DIC. 2024**

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO .....

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.
- È stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2° L.R. 44/91

Dalla Residenza Municipale, li **16 DIC. 2024**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Il Segretario Comunale**  
*Dott. Valerio Saetta*